

Discriminatie op de werkvloer

Uiteindelijk hopen we allemaal een baan te vinden. Vaak moet je eerst solliciteren naar een functie. Meestal schrijf je daarvoor een brief of e-mail. Soms moet je ook solliciteren voor een stageplaats. Maar wat als je tijdens het solliciteren niet aangenomen wordt vanwege je naam? Of vanwege je afkomst? Dit noemen we stagediscriminatie. Lees eerst het artikel over stagediscriminatie.

Artikel stagediscriminatie



Vader Metin Yavuz en minister Dijkgraaf © Henri van der Beek / ANP

Minister Dijkgraaf reageert op afwijzing dochter Metin Yavuz:

‘Stagediscriminatie moeten we uitbannen’

Onderwijsminister Robbert Dijkgraaf trekt zich het lot aan van de dochter van Metin Yavuz uit Meppel. Op basis van haar achternaam werd ze geweigerd voor een stageplek. De minister zegt in een eerste reactie dat ‘we dit verschijnsel moeten uitbannen’.

Anne Boer 15-11-22, 13:12

Dijkgraaf reageert via Twitter op [het verhaal](#) op deze site. ‘Geen stage kunnen krijgen vanwege je beperking, religie of achternaam. Ik lees het hieronder en ik hoor het van studenten, zelfs gisteren nog. Stagediscriminatie is onacceptabel. Morgen spreek ik met de Kamer over het uitbannen van dit verschijnsel.’

De 16-jarige dochter van Metin Yavuz volgt een mbo-opleiding en wilde graag stagelopen bij dierenwinkel Pets Place in Meppel. Als ze onder haar eigen naam schrijft, wordt ze meteen afgewezen. Er zou geen stageplek zijn.

Woest

Als ze het vervolgens opnieuw probeert, maar nu onder de naam 'Lisa Sloots', is er ineens wel een stageplek. Het antwoord kwam volgens haar vader van dezelfde contactpersoon en op een paar woorden na is het dezelfde brief. Haar vader heeft de zaak naar buiten gebracht. Hij is woest en wil dat er meer actie wordt ondernomen tegen dit soort praktijken.

<https://www.ad.nl/drenthe/minister-dijkgraaf-reageert-op-afwijzing-dochter-metin-yavuz-stagediscriminatie-moeten-we-uitbannen~a804ecd3/> verkregen op 1 mei 2023

Vragen bij leestekst

1. Leg uit wat stagediscriminatie betekent.
2. Welk tussenkopje past boven de laatste alinea?
3. Zoek op wat het woord 'uitbannen' betekent.
4. Wat is het tegenovergestelde van 'afwijzen'?
5. Waarom denk je dat deze vader zijn verhaal op internet heeft gezet?
6. Lees het tweede artikel. Ministere Dijkgraaf heeft een oplossing bedacht. Leg die oplossing uit.

Stagediscriminatie aangepakt: 'Afgewezen worden doet pijn'

Door [Agnes de Goede](#)

14 februari 2023 20:22Aangepast 14 februari 2023 21:36



Afgewezen worden voor een stageplek vanwege je huidskleur of geloof: het is nog altijd aan de orde van de dag. Dus gaat het kabinet opnieuw de strijd aan met stagediscriminatie. Dat gebeurt onder meer door mbo'ers bij een leerbedrijf te plaatsen zonder sollicitatieprocedure. Want: "Afgewezen worden vanwege je naam doet pijn."

De Syrische Fatima Alshawi studeert voor apothekersassistente op het ROC Nijmegen. Ze draagt een hoofddoek en zag er erg tegenop om een stageplek vinden.

"Ik woon vijf jaar in Nederland en was bang dat ze me niet aannemen vanwege mijn afkomst of mijn naam", zegt de mbo-student. "Of omdat ik een hoofddoek draag." Veel studenten moeten nu nog solliciteren en een 'klikgesprek' voeren met het leerbedrijf waar ze stage willen lopen, om te kijken of er een match is.

Stagematching

Het ROC in Nijmegen rekent hier al mee af: mbo'ers hoeven niet meer te knokken voor een stageplek, maar krijgen standaard een plek aangewezen door de school bij een bedrijf. Ze hoeven dus niet meer te solliciteren of een klikgesprek aan te gaan. Dat heet stagematching.

Als het aan het kabinet ligt, gaan alle mbo's 'stagematchen' en krijgen studenten dus standaard een stageplek bij een leerbedrijf, in elk geval bij hun eerste stage. Hiermee wil minister Robbert Dijkgraaf (Onderwijs) afrekenen met stagediscriminatie. "Want nog steeds vallen sommige studenten meerdere keren buiten de boot en voelen studenten dat de samenleving geen behoefte aan hen heeft. Dat moeten we niet willen."

Jarenlange strijd

Nieuw is de strijd niet. Opeenvolgende kabinetten proberen al jaren een einde te maken aan discriminatie van stagiairs in het mbo. Waarom het nu wel gaat lukken?

Dijkgraaf: "De bewijslast ligt niet langer op de schouders van de student, maar bij de scholen en bedrijven. Zij gaan de student echt helpen."

Cijfers

Stagediscriminatie is aan de orde van de dag onder mbo'ers, blijkt uit de meest actuele cijfers van het ministerie van Onderwijs. Zo lukt het nog niet de helft van de allochtone studenten om in één keer een stageplek te vinden. Ter vergelijking: 70 procent van de studenten met een autochtone achtergrond vindt wel in één keer een plek.

Er klinkt ook kritiek. Want de keuzevrijheid van de student wordt kleiner: de school neemt immers de leiding in het regelen van de stage. Critici vinden dat de leerbedrijven die discrimineren, keihard moeten worden aangepakt.

Minister Dijkgraaf ziet dat anders: "Met stagematching is het straks onmogelijk om te discrimineren. We hopen dat deze manier van plaatsen zich als een olievlek over de scholen verspreidt." Al veel leerbedrijven en scholen hebben zich aangesloten, stelt hij.

Pijn

Volgens Taina Mercer, stagebegeleider bij het ROC Nijmegen, is de nieuwe aanpak hard nodig: "We merken nog altijd dat studenten met een 'anders' klinkende achternaam minder makkelijk een stageplaats vinden. De studenten krijgen dan de ervaring dat ze afgewezen worden. Dat doet pijn en dat gunnen wij onze studenten niet."

Fatima, de apothekersassistente in opleiding, is blij met haar stage: "Ik ben geplaatst op basis van mijn leerwensen en mijn kwaliteiten. Dat voelt als een opluchting."

<https://www.rtlnieuws.nl/nieuws/politiek/artikel/5365721/stagediscriminatie-aangepakt-minister-dijkgraaf-kabinet> verkregen op 1 mei 2023

Eventuele video over het onderwerp

Liever Fleur dan Fatima

Studenten en onderzoekers van Hogeschool Inholland zijn, samen met Skyhigh TV en met subsidie van Instituut Gak, op zoek gegaan naar de verhalen achter stagediscriminatie. Wat doet het met studenten? En wat zouden bedrijven en docenten die stageplekken aanbieden eraan kunnen doen om stagediscriminatie tegen te gaan?

De resultaten uit het onderzoek, de tips die hieruit volgen, de documentaire *Liever Fleur dan Fatima* en zeven videoportretten die Skyhigh TV maakte, delen we op deze website. Zodat we in de nabije toekomst kunnen zeggen: Stagediscriminatie? Hoeft niet!

<https://www.youtube.com/watch?v=FoOLCUWPvdg> verkregen op 1 mei 2023

Schrijfoopdracht : klachtenbrief

In het eerste artikel las je over een stage bij het bedrijf Pet's Place. Stel je voor jij heet Achmed Yavuz. Je hebt twee brieven gestuurd naar Pet's Place. Eentje met je eigen naam. En eentje met de naam Pieter Boerman. Van Pet's Place kreeg je een reactie op de brief met de naam Pieter Boerman. De stageplek is voor jou. De andere brief leverde een afwijzing op. Hier is volgens jou sprake van stagediscriminatie.

Je besluit een brief te schrijven naar Pet's Place. Maak duidelijk dat je denkt dat er sprake is van stagediscriminatie. Zorg ervoor dat je klacht duidelijk wordt, maar blijf wel beleefd.

Als je een brief gaat schrijven, moet je eerst het adres weten. Start de zoekmachine Google op. Google naar het adres van het hoofdkantoor van Pet's Place. Naar welke afdeling ga je je brief sturen?

Misschien staat er in de brief/e-mail je die ontvangen hebt naar aanleiding van je sollicitatie wel een adres. Vaak staat er ook een contactpersoon bij. Stuur de brief dan naar hem/haar.

Ook als je een e-mail schrijft is het belangrijk dat je weet in welke inbox jouw e-mail terecht komt. Zoek eerst goed uit naar welk e-mailadres je deze klacht het beste kunt sturen.

Gebruik voor deze opdracht de theorie van de zakelijke brief/ e-mail.

Schrijfoopdracht: social media

Stagediscriminatie is oneerlijk. Je vindt dat de hele wereld mag weten dat het bedrijf Pet's Place zich schuldig maakt aan stagediscriminatie. Je besluit een post te maken voor social media. Je mag zelf kiezen voor welk medium: Facebook, LinkedIn, Instagram, Tiktok o.i.d. Bekijk eerst goed hoe een bericht op zo'n sociaal medium eruit ziet. Moet je bijvoorbeeld hashtags gebruiken? Gebruik niet te veel woorden. Houd het kort, maar krachtig.

Nu maar hopen dat jouw bericht viral gaat!

Andere tekstbronnen

<https://www.funx.nl/news/funx/24c2f08d-065a-41c4-b9df-2020cb07ff45/afgewezen-woorden-vanwege-je-achternaam-het-is-een-structureel-probleem>

<https://www.rtlnieuws.nl/economie/life/artikel/5231937/stage-discriminatie-telkens-afgewezen-woorden-zonder-duidelijke-reden>

